



# INNOFACTORY

## Energie management actieplan

Inhoudsopgave

<b>1. INLEIDING</b> .....	<b>2</b>
<b>2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE</b> .....	<b>2</b>
VOORGAANDE DOELSTELLINGEN EN REFLECTIE 2021 .....	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2022 T/M 2023.....	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL .....	2
<b>3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM</b> .....	<b>3</b>
EVALUATIE DOELSTELLINGEN .....	3
NIEUWE DOELSTELLINGEN.....	3
<b>4. REDUCTIEMAATREGELEN 2022-2023</b> .....	<b>3</b>
SCOPE 1: .....	3
SCOPE 2: .....	4
SCOPE 3: .....	4
<b>5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU</b> .....	<b>5</b>
<b>6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT</b> .....	<b>6</b>
<b>BIJLAGE:</b> .....	<b>6</b>
<b>BRONVERMELDING:</b> .....	<b>6</b>



### 1. Inleiding

Dit verslag, het energiemangement actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel van de CO<sub>2</sub> prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO<sub>2</sub>-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO<sub>2</sub>-prestatieladder eind 2017 is dit verslag een opvolging van eerder opgezette doelstellingen.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventarisatie werkt dit energiemangement actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

### 2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

We kunnen inmiddels onze doelstellingen over 2020 evalueren en kunnen melden dat we deze reductiedoelstellingen hebben behaald.

#### **Voorgaande doelstellingen en reflectie 2021**

De volgende doelstellingen waren bepaald:

- Scope 1: reductie van 1,5% in 2021 t.o.v. 2020.
- Scope 2 incl. business travel: reductie van 0,9% in 2021 t.o.v. 2020.  
\* refererend aan het aantal medewerkers of de omzet.

Scope 1: de scope 1 uitstoot bevat de hybride voertuigen die zakelijk worden ingezet alsook het gasverbruik van kantoor.

De CO<sub>2</sub>-uitstoot scope 1 is in 2021 t.o.v. 2019 22,6% gereduceerd; van 1,687 naar 1,305 ton CO<sub>2</sub>.

Scope 2 inclusief business travel: met name elektriciteitsverbruik van het pand en een deel elektrische voertuigen. Op scope 2 hebben we in 2021 een reductie behaald van 33,25% t.o.v. 2019; 1,648 ton CO<sub>2</sub> naar 1,1 ton CO<sub>2</sub>.

#### **Nieuwe doelstellingen 2022 t/m 2023**

- Scope 1: 23% in 2022, 24% reductie in 2023, t.o.v. 2019.
- Scope 2 incl. business travel: 34% in 2022, 35% reductie in 2023, t.o.v. 2019.  
Daarnaast sterke reductie in eventuele projecten en scope 3.

Verdere scope 3 uitwerking en reductiedoelstellingen zijn opgenomen in de uitwerking van de ketenanalyses naar aanleiding van de analyse scope 3 emissies.

\* refererend aan de omzet of FTE.

#### **Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel**

*Er is medio 2018 één project met CO<sub>2</sub> gunningsvoordeel verkregen, namelijk het project 'Slim spitsen' in Nijmegen (Waalbrug). Dit project is vorig jaar afgerond en er zijn momenteel geen projecten met gunningsvoordeel.*

heeft verwijderd: 01-10-2021

Innovactory	Pagina 2 van 6
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan 2022.docx	Datum: 11-08-2022



Wanneer er wel weer een dergelijk project is, zullen de doelstellingen op dit project gelijk zijn aan de bovengenoemde bedrijfsbrede doelstellingen tenzij anders overeengekomen met de opdrachtgever.

### **3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom**

#### **Evaluatie doelstellingen**

2019-2020 is de inzet van de plug-in hybrides positief ervaren. Een van de hybride auto's is vervangen door een schonere hybride auto (-7 gram per km). Daarnaast is een hybride auto vervangen door een full-elektrische auto, en is daarmee ook een doelstelling van een volledige elektrische auto behaald (Tesla).

De wens voor plaatsing van zonnepanelen en/of overgang naar groene stroom is niet gelukt, de verhuurder hebben we hierin niet mee kunnen krijgen. De verhuurder zit nog vast aan zijn huidige energiecontract. Wel is beloofd dat Mac3-Park in een eerstvolgende aanbesteding groene stroom in de criteria wil meenemen. Dit zien we dan ook als winst.

Over 2021 kunnen we benoemen dat de gewenste reductie over de CO<sub>2</sub>-uitstoot van ons eigen wagenpark is behaald.

#### **Nieuwe doelstellingen**

Er zijn een drietal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Blijvend: overgaan op 'echte' groene stroom bij eerstvolgende contractverlenging;
- Blijvend: plaatsing van zonnepanelen op het pand (door de verhuurder / pandeigenaar) zodra dit financieel interessanter wordt.
- Verlaging van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van het eigen wagenpark; o.a. door bij vervanging altijd te kiezen voor hybride of full-elektrisch en waar mogelijk overgaan op mobiliteitsbudget i.p.v. lease-auto;

### **4. Reductiemaatregelen 2022-2023**

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen voor komende jaren als realistisch inschatten. De directie is eindverantwoordelijke voor onderstaande reductiemaatregelen.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventueel komende projecten. Onderstaande zijn deze maatregelen schuingedrukt benoemd in verband met betrokkenheid op het behalen van de bedrijfsdoelstellingen. Achter iedere maatregel staat het % hoeveel deze maatregel zal moeten zorgen voor de bovenbenoemde reductie% per scope.

#### **Scope 1:**

Actief beleid doorzetten om bestaande en nieuwe werknemers te helpen minder de auto te pakken maar bijvoorbeeld het OV of waar mogelijk thuis te werken. Dit was begin dit jaar reeds uitgesproken en blijkt inmiddels meer dan verwacht mogelijk te zijn. Dit heeft betrekking op de uitstoot van het zakelijk verkeer, alsook het vervoer in scope 2 en 3. De reductie voor scope 1 zal behaald moeten worden in reductie van het zakelijke verkeer gezien de verwarming van het pand gelijk zal blijven.

heeft verwijderd: 01-10-2021

Innovactory	Pagina 3 van 6
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan 2022.docx	Datum: 11-08-2022



## ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN

Daarnaast willen we in 2023 een nieuwe manier van verbruikscijfers bepalen voor het pandverbruik van gas en elektra. Meest plausibele mogelijkheid is het uitwerken van de verbruikscijfers a.d.h.v. een verbruikerslijst en gebruikersduur en verbruikscijfers of nieuwe methodes voor een tussenmeter.

Daarnaast zullen nieuwe voertuigen aangeschaft worden die vallen binnen de door directie bepaalde maximale CO<sub>2</sub>-uitstoot. De nieuwe Tesla en hybride BMW vallen binnen deze doelstelling. Dit was in de praktijk ook terug te zien in de verhoging van het elektraverbruik voor elektrisch verkeer over 2019 t.o.v. 2018. Dit betekent ook een verschuiving van traditioneel brandstofverbruik naar kWh-verbruik in scope 2. De reductie die in corona is ontstaan in elektra-verbruik willen we ook voor 2022 en 2023 zien vast te houden.

Ook willen we komende jaren verder inzetten op alternatieve manieren van vervoer en telewerken. Hier zullen we onze kennis en ons eigen Maas platform voor inzetten. Concreet moet dit bij elkaar de gewenste reductie opleveren. Deze maatregelen zullen vanuit de directie aangestuurd worden. We hebben voor deze maatregelen gekozen gezien deze passen bij onze bedrijfsvoering alsook voortkomen uit ons businessmodel om klanten op deze manier te helpen CO<sub>2</sub> te reduceren.

### Scope 2:

Diverse doelstellingen van scope 1 hebben ook betrekking op scope 2, namelijk het personenvervoer. Wel is te verwachten dat hiertegenover het elektraverbruik voor personenvervoer zal toenemen (zie transitie naar EV en hybride). Na corona en als we weer een gezondere bedrijfsvoering hebben willen we inzetten op concreter inzicht in het stroomverbruik. Hiermee moet het efficiënter gebruik van ons pand meer zichtbaar kunnen worden (meer remote-werken, sturen op stand-by killers, uitzetten van verlichting en airconditioners).

### Scope 3:

Reduceren van het woon-werkverkeer, vanuit dezelfde maatregel zoals benoemd onder scope 1 en 2. Door meer te telewerken en alternatieve manieren van vervoer gemakkelijker te kunnen benutten kunnen we sterker sturen op CO<sub>2</sub>-reductie in het geheel van vervoersbewegingen.

Ook willen we het gebruik van zakelijke auto's stimuleren / handhaven en overig vervoer te stimuleren via het OV te laten plaatsvinden (vanwege corona is het OV momenteel minder geschikt, echter is hiervoor thuiswerken in de plaats gekomen).

Hiernaast willen we uitgebreide reductie op scope 3 behalen via onze keteninitiatieven, zie hiervoor de rapportages en plannen over onze projecten. Gezien afgelopen jaren en de potentie in toekomstige projecten zal zeker die scope 3 emissie in de markt door ons initiatief sterk reduceren.

De ontwikkelingen van TimesUpp naar een breder MAAS-platform Gaiyo sluit hier naadloos bij aan. Deze laatste heeft binnen 1 jaar meer dan 50.000 downloads gehaald, waarmee de potentie aangegeven is.

heeft verwijderd: 01-10-2021

Innovactory	Pagina 4 van 6
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan 2022.docx	Datum: 11-08-2022



INNOFACTORY

## ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN

### 5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben gekeken naar soortgelijke partijen en hun voetprint, certificatie niveau en reductiedoelstellingen vergeleken met de onze. Hieruit is één partij gekomen die ook een CO<sub>2</sub> reductiecertificaat heeft, te weten Goudappel. Zij hebben ook een certificaat op niveau 5. Onze behaalde reductie is percentueel en in absolute aantallen per FTE groter dan bij Goudappel.

Andere partijen zijn lastig te vinden of hebben ook geen certificering, zoals PON Mobility.

Onze maatregelenlijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieuus) waaronder klimaatinstallatie en energiemanagementsysteem. Stimulering zuinig rijden, beleid aanschaf personenauto's, stimulering carpoolen tijdens werkritten en energielabel van het gebouw zijn B-maatregelen (voortuitstrevend).

Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de maatregelenlijst zullen invullen.

Ons initiatief rondom MAAS-oplossingen is daarnaast een zeer sterke tool die we actief in de markt zetten terwijl andere partijen eerder op aanvraag van een opdrachtgever participeren in ontwikkelingen.

Hiermee zien wij onszelf als koploper in de wereld van MAAS-oplossingen vergeleken met soortgenoten.

*Medio 2023, 3-jaarlijks, zullen we deze vergelijking weer updaten naar de dan geldende situatie.*

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als voortuitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieuus": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

heeft verwijderd: 01-10-2021

Innovactory	Pagina 5 van 6
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan 2022.docx	Datum: 11-08-2022



**6. Ondertekening directie / hoger management**

.....  
S. (Stefan) Bollars

Program manager Innovactory B.V.  
Eindverantwoordelijke CO<sub>2</sub> prestatieladder portfolio.

11 augustus 2022  
datum ondertekening

**Bijlage:**

- D04a. Maatregellijst Innovactory, kopie vanaf SKAO
- D04b. Toelichting project met gunningsvoordeel

**Bronvermelding:**

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO<sub>2</sub> portfolio.

heeft verwijderd: 01-10-2021

Innovactory	Pagina 6 van 6
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan 2022.docx	Datum: 11-08-2022