



INNOFACTORY

Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE	2
VOORGAANDE DOELSTELLINGEN 2018-2019.....	2
REFLECTIE DOELSTELLINGEN VOORGAAND JAAR	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2020 T/M 2022.....	3
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL.....	3
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM	3
EVALUATIE DOELSTELLINGEN	3
NIEUWE DOELSTELLINGEN.....	3
4. REDUCTIEMAATREGELLEN 2020-2022	3
SCOPE 1:.....	4
SCOPE 2:.....	4
SCOPE 3:.....	4
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	5
6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT	6
7. BIJLAGE:	6
8. BRONVERMELDING:	6

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder eind 2017 is dit verslag een opvolging van eerder opgezette doelstellingen.

In de energiebeoordeling zijn de reeds aanwezige reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventarisatie werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen zijn, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie. Anderzijds hebben we groter verwachtingen van onze eigen producten tot vervoer-reducties.

Voorgaande doelstellingen 2018-2019

Vanuit de opzet zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: reductie van 1% in 2018; reductie van 1,5% in 2019 t.o.v. 2017.
- Scope 2: reductie van 2,5% in 2018; reductie van 3% in 2019 t.o.v. 2017.
- Scope 3: reductie van 0,4% in 2018 en 0,6% in 2019 t.o.v. 2017.

* refererend aan het aantal medewerkers of de omzet.

Reflectie doelstellingen voorgaand jaar

Scope 1: de scope 1 uitstoot bevat de hybride voertuigen die zakelijk worden ingezet alsook het gasverbruik van kantoor. Dit gasverbruik is in 2018 en 2019 stevig gegroeid terwijl Innovactory hier geen aandeel aan heeft gezien het huidige pandgebruik. Doordat we in een dergelijk 'historisch' pand zitten is hier qua tussenmeting momenteel geen duidelijker inzicht te behalen.

Als we enkel naar het zakelijke wagenpark kijken dan is er wel een reductie behaald van 10,97 naar 7,46ton CO₂ bij een vaste 15 medewerkers. Dit is effectief een reductie van 32%.
Actie: voor 2020 moet er een stap gezet worden in de meting van nutsvoorzieningen om voor niveau 5 reductie te kunnen laten zien.

Scope 2: ook hier geldt de invloed van nutsvoorzieningen van het pand, namelijk het elektraverbruik wat in 2018 is toegenomen vanwege kantooruitbreiding van Innovactory maar in 2019 is gegroeid door verdere vulling/gebruik pandbreed buiten Innovactory. Hier geldt dezelfde verplichte actie dat we specifiek het gebruik moeten gaan meten van kantoor.

Kijken we naar 2017 dan was er nog geen zakelijk verkeer met privéauto's, elektrisch zakelijk vervoer of vliegverkeer. Hierdoor is de reductiedoelstelling eigenlijk in geen opzicht een goede vergelijking voor de periode 2017-2019.

Ook vanuit deze kant bekeken is de metingen anders organiseren en lijkt een nieuw basisjaar gewenst.

Innovactory	Pagina 2 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 22-09-2020

Gerefereerd aan de omzet zien we in 2019 geen reductie gezien de omzet over 2019 een 4,5% is teruggelopen.

Scope 3: Per 2018 is het woon-werkverkeer veel breder in kaart gebracht waarmee dit t.o.v. 2017 is gegroeid. In 2019 is er geen verschuiving geweest in dit gebruik. Er is zelfs iets meer OV ingezet.

Voor komend jaar willen we dan ook harder gaan sturen op reductie van het woon-werkverkeer gezien er steeds meer alternatieven zijn voor telewerken.

Nieuwe doelstellingen 2020 t/m 2022

- Scope 1: 1,25% reductie in 2020, 1,5% in 2021, 1,8% in 2022 t.o.v. 2019.
- Scope 2: 0,7% reductie in 2020, 0,9% in 2021, 1,2% in 2022 t.o.v. 2019.
- Scope 3: 0,1% reductie in 2020, 0,15% in 2021, 0,18% in 2022 t.o.v. 2019. Daarnaast sterke reductie in de projecten.

Verdere scope 3 uitwerking en reductiedoelstellingen zijn opgenomen in de uitwerking van de ketenanalyses naar aanleiding van de analyse scope 3 emissies.

* refererend aan de omzet of FTE.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

Er is medio 2018 één project met CO₂ gunningsvoordeel verkregen, namelijk het project 'Slim spitsen' in Nijmegen (Waalbrug).

De doelstellingen op dit project zijn gelijk aan bedrijfsbreed. De scope3-doelstelling is separaat uitgewerkt in de projectdata.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Evaluatie doelstellingen

Afgelopen jaar is de inzet van de plug-in hybrides positief ervaren. De aanschaf van een full-elektrische auto is behaald (Tesla). De wens voor plaatsing van zonnepanelen en/of overgang naar groene stroom is niet gelukt, de verhuurder hebben we hierin niet mee kunnen krijgen. De verhuurder zit nog vast aan zijn huidige energiecontract. Wel is beloofd dat Mac3-Park in een eerstvolgende aanbesteding groene stroom in de criteria wil meenemen. Dit zien we dan ook als winst.

Nieuwe doelstellingen

Er zijn een drietal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Overgaan op 'echte' groene stroom bij eerstvolgende contractverlenging;
- Verlaging van de CO₂-uitstoot van het eigen wagenpark; o.a. door een maximale CO₂-waarde voor nieuwe aanschaf te bepalen; verdere integratie hybride en full-elektrisch rijden;
- Plaatsing van zonnepanelen op het pand (door de verhuurder / pandeigenaar) zodra dit financieel interessanter wordt.

4. Reductiemaatregelen 2020-2022

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen voor komende jaren als realistisch inschatten.

Innovactory	Pagina 3 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 22-09-2020

De directie is eindverantwoordelijke voor onderstaande reductiemaatregelen.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventueel komende projecten. Onderstaande zijn deze maatregelen schuingedrukt benoemd in verband met betrokkenheid op het behalen van de bedrijfsdoelstellingen. Achter iedere maatregel staat het % hoeveel deze maatregel zal moeten zorgen voor de bovenbenoemde reductie% per scope.

Scope 1:

Actief beleid doorzetten om bestaande en nieuwe werknemers te helpen minder de auto te pakken maar bijvoorbeeld het OV of waar mogelijk thuis te werken. Dit was begin dit jaar reeds uitgesproken en blijkt inmiddels meer dan verwacht mogelijk te zijn. Dit heeft betrekking op de uitstoot van het zakelijk verkeer, alsook het vervoer in scope 2 en 3. De reductie voor scope 1 zal behaald moeten worden in reductie van het zakelijke verkeer gezien de verwarming van het pand gelijk zal blijven.

Daarnaast zal per eind 2020 een nieuwe manier van verbruikscijfers bekend zijn voor het pandverbruik van gas en elektra. Meest plausibele mogelijkheid is het uitwerken van de verbruikscijfers a.d.h.v. een verbruikerslijst en gebruikersduur en verbruikscijfers.

Daarnaast zullen nieuwe voertuigen aangeschaft worden die vallen binnen de door directie bepaalde maximale CO₂-uitstoot. De nieuwe Tesla en hybride BMW vallen binnen deze doelstelling. Dit is in de praktijk ook terug te zien in de verhoging van het elektraverbruik voor elektrisch verkeer over 2019 t.o.v. 2018. Dit betekent ook een verschuiving van traditioneel brandstofverbruik naar kWh-verbruik in scope 2.

Ook willen we per 2020 sterker inzetten op alternatieve manieren van vervoer en telewerken. Hier zullen we onze kennis en platform van MAAS voor inzetten. Concreet moet dit bij elkaar de gewenste reductie opleveren. Deze maatregelen zullen vanuit de directie aangestuurd worden. We hebben voor deze maatregelen gekozen gezien deze passen bij onze bedrijfsvoering alsook voortkomen uit ons businessmodel om klanten op deze manier te helpen CO₂ te reduceren.

Scope 2:

Diverse doelstellingen van scope 1 hebben ook betrekking op scope 2, namelijk het personenvervoer. Wel is te verwachten dat hiertegenover het elektraverbruik voor personenvervoer zal toenemen (zie transitie naar EV en hybride). Door het stroomverbruik anders te gaan meten (actie voor dec/jan) moet het verbruik concreter voor Innovactory kunnen worden waarmee een duidelijk stuk reductie te behalen moet zijn. Hiermee moet het efficiënter gebruik van ons pand meer zichtbaar kunnen worden (meer remote-werken, sturen op stand-by killers, uitzetten van verlichting).

Scope 3:

Reduceren van het woon-werkverkeer, vanuit dezelfde maatregel zoals benoemd onder scope 1 en 2. Door meer te telewerken en alternatieve manieren van vervoer gemakkelijker te kunnen benutten kunnen we sterker sturen op CO₂-reductie in het geheel van vervoersbewegingen.

Innovactory	Pagina 4 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 22-09-2020

Ook willen we het gebruik van zakelijke auto's stimuleren / handhaven en overig vervoer te stimuleren via het OV te laten plaatsvinden (vanwege corona is het OV momenteel minder geschikt, echter is hiervoor thuiswerken in de plaats gekomen).

Hiernaast willen we uitgebreide reductie op scope 3 behalen via onze keteninitiatieven, zie hiervoor de rapportages en plannen over onze projecten. Gezien afgelopen jaren en de potentie in toekomstige projecten zal zeker die scope 3 emissie in de markt door ons initiatief sterk reduceren.

De ontwikkelingen van TimesUpp naar een breder MAAS-platform Tripps en Gaiyo sluit hier naadloos bij aan.

5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben gekeken naar soortgelijke partijen en hun voetprint, certificatie niveau en reductiedoelstellingen vergeleken met de onze. Hieruit is één partij gekomen die ook een CO₂ reductiecertificaat heeft, te weten Goudappel. Zij hebben echter een certificaat op niveau 3. Wij zijn de enige partij met een niveau-5 certificering. Andere partijen zijn lastig te vinden of hebben ook geen certificering, zoals PON Mobility.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieuze": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

De besparingsdoelstellingen bij deze beide bedrijven zijn weliswaar iets hoger. Het verschil lijkt hierin te zitten dat de andere organisaties meer achterliepen op inzet van huidige technieken waardoor er veel grotere reductiestappen te maken waren. Dit verschil zal komende jaren dan ook snel teruglopen.

Onze maatregelenlijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieuze) waaronder klimaatinstallatie en energiemanagementsysteem. Stimulering zuinig rijden, beleid aanschaf personenauto's, stimulering carpoolen en energielabel van het gebouw zijn B-maatregelen (vooruitstrevend). Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de maatregelenlijst zullen invullen.

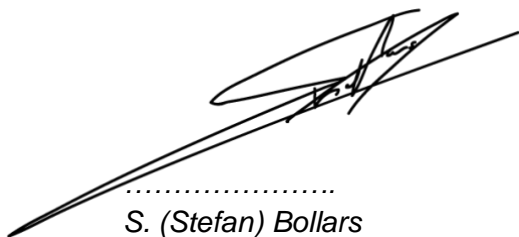
Ons initiatief rondom MAAS-oplossingen is daarnaast een zeer sterke tool die we actief in de markt zetten terwijl andere partijen eerder op aanvraag van een opdrachtgever participeren in ontwikkelingen.

Hiermee zien wij onszelf als koploper in de wereld van MAAS-oplossingen vergeleken met soortgenoten.

Medio 2021 zullen we deze vergelijking weer updaten naar de dan geldende situatie.

Innovactory	Pagina 5 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 22-09-2020

6. Ondertekening directie / hoger management



.....
S. (Stefan) Bollars

Program manager Innovactory B.V.

Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

23 september 2020

datum ondertekening

7. Bijlage:

- D04a. Maatregellijst Innovactory, kopie vanaf SKAO
- D04b. Toelichting project met gunningsvoordeel

8. Bronvermelding:

- Niet van toepassing, anders dan het CO₂ portfolio.