



INNOFACTORY

Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE	2
VOORGAANDE DOELSTELLINGEN 2018-2019	2
REFLECTIE DOELSTELLINGEN VOORGAAND JAAR.....	2
BESTAANDE DOELSTELLINGEN 2019.....	3
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2020/2021	3
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	4
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM	4
EVALUATIE DOELSTELLINGEN	4
NIEUWE DOELSTELLINGEN.....	4
4. REDUCTIEMAATREGELEN 2019-2021	4
SCOPE 1:	4
SCOPE 2:	5
SCOPE 3:	5
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	5
6. ONDERTEKENING DIRECTIE/ HOGER MANAGEMENT	6
7. BIJLAGE:	6
8. BRONVERMELDING:	6

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder eind 2017 is dit verslag een opvolging van eerder opgezette doelstellingen.

In de energiebeoordeling zijn de reeds aanwezige reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventarisatie werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen zijn, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie. Anderzijds hebben we groter verwachtingen van onze eigen producten tot vervoer-reducties.

Voorgaande doelstellingen 2018-2019

Vanuit de opzet zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: reductie van 1% in 2018; reductie van 1,5% in 2019 t.o.v. 2017.
- Scope 2: reductie van 2,5% in 2018; reductie van 3% in 2019 t.o.v. 2017.
- Scope 3: reductie van 0,4% in 2018 en 0,6% in 2019 t.o.v. 2017.

* refererend aan het aantal medewerkers of de omzet.

Reflectie doelstellingen voorgaand jaar

Scope 1: de scope 1 uitstoot bevat de hybride voertuigen die zakelijk worden ingezet alsook het gasverbruik van kantoor. Deze uitstoot is in 2017 gereduceerd van 1,78 ton CO₂/mdw naar 1,69 ton CO₂.

Tussenevaluatie: Als we de halfjaarlijkse evaluatie bekijken van H1 2017 t.o.v. H1 2018 is er een reductie te zien van 1,84 naar 1,74 ton CO₂/mdw op jaarbasis.

We weten dat door de bedrijfsgroei deze kilometers ook toenemen en willen deze doelstelling zoals hierboven benoemd wel doorzetten richting 2019 om dit gebruik blijvend te beperken.

Evaluatie van 2018 t.o.v. 2017 geeft een reductie van 1,69ton CO₂ per medewerker naar 1,34ton CO₂ per medewerker in 2018.

In 2019 H1 lijkt deze trend zich niet door te zetten. Reden is een explosieve toename van het gasverbruik. Dit verbruik is echter pandbreed. Met de pandverhuurder wordt momenteel daarom ook gekeken naar toewijzing van dit verbruik over de huurders en een gebruik van een zo passend mogelijke verdeelsleutel.

Scope 2: dit betreft enkel het stroomverbruik op de eigen locatie. Dit verbruik is van 0,65 ton CO₂ in 2016 sterk gegroeid naar 1 ton CO₂ in 2017 per medewerker. Oorzaak hiervan is het toegenomen aantal werkplekken en kantoorruimte wat sterk terug te zien is in het stroomverbruik. Doelstelling was dit in 2018 weer om te keren naar een reductie.

Innovactory	Pagina 2 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 09-10-2019



Gerefereerd aan de omzet zien we een beperkte reductie van de scope 2-uitstoot van 0,3527 naar 0,3276 ton CO₂/€ 100.000,- omzet. (Kanttekening is dat de omzet van 2017 samenhangt met een qua omzet zeer groot project met veel inhuur. De verwachting is dat de omzet voor 2018 t.o.v. 2017 niet reëel is om als referentie-cijfer te gebruiken.)

Tussenevaluatie: Ook in H1 2018 is het stroomverbruik echter weer gegroeid t.o.v. H1 2017. Dit verbruik is gerefereerd aan het aantal medewerkers waardoor we dit niet hadden verwacht. Momenteel zijn we bezig het elektraverbruik verder in kaart te brengen om te kijken wat hier achterliggende oorzaken van zijn en wat we hierin als organisatie kunnen bewerkstelligen. Het stroomverbruik kan momenteel niet apart voor onze entiteit worden berekend. Dit kan ook goed de oorzaak zijn van de sterke toename van stroomverbruik aan ons toegerekend, wat wellicht niet bij ons wordt verbruikt.

Evaluatie van 2018 en evaluatie 1^e helft 2019 geeft een toename van voornamelijk het elektraverbruik t.o.v. voorgaande termijnen. Hier geldt eenzelfde oorzaak als bovengenoemde gasverbruik. Door toename van het aantal huurders zal dit verbruik toegenomen zijn. De manier van stoken en van elektraverbruik zijn namelijk identiek gebleven en de bezetting is ook gelijk gebleven.

Er is een laadpaal geplaatst bij de eigen locatie zodat de beide plug-ins tijdens kantoordagen geladen kan worden. Dit versterkt de inzet van elektrisch rijden.

Scope 3: de uitstoot voor woon-werkverkeer wordt zowel met privéauto's als het OV gemaakt. Deze uitstoot is in 2017 t.o.v. 2016 verminderd van 0,93 naar 0,83 ton CO₂/mdw.

Tussenevaluatie: De 1^e helft van 2018 is echter weer een toename te zien van 0,90 naar 0,97 ton CO₂/mdw op jaarbasis. Dit is te verklaren door de groei van de organisatie waarbij het lastig is goed personeel ook zo te vinden dat het woon-werkverkeer beperkt is.

Evaluatie van 2018 en evaluatie 1^e helft 2019 geeft t.o.v. 2017 een sterke toename gezien we een veel completere berekening hebben toegepast van ons woon-werkverkeer. Als we 1^e helft 2019 indicatief bekijken t.o.v. 1^e helft 2018 dan verwachten we een reductie gezien de ingezette reductiemaatregelen voor woon-werkverkeer, thuiswerken en OV-gebruik.

Verdere scope 3 uitwerking en reductiedoelstellingen zijn opgenomen in de uitwerking van de ketenanalyses naar aanleiding van de analyse scope 3 emissies. Hier groeit de scope3-reductie exponentieel gezien de uitrol van ons product en daarmee doorgevoerde maatregelen om woon-werkverkeer te beperken en meer duurzame keuzes te maken in dit verkeer.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventarisatie. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Bestaande doelstellingen 2019

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: reductie van 1,5% in 2019 t.o.v. 2017.
- Scope 2: reductie van 3% in 2019 t.o.v. 2017.
- Scope 3: reductie van 0,6% in 2019 t.o.v. 2017.
* refererend aan het aantal medewerkers of de omzet.

Nieuwe doelstellingen 2020/2021

- Scope 1: 1,25% reductie in 2020, 1,5% in 2021, 1,8% in 2022 t.o.v. 2019.

Innovactory	Pagina 3 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 09-10-2019



- Scope 2: 0,7% reductie in 2020, 0,9% in 2021, 1,2% in 2022 t.o.v. 2019.
- Scope 3: 0,1% reductie in 2020, 0,15% in 2021, 0,18% in 2022 t.o.v. 2019. Daarnaast sterke reductie in de projecten.

Verdere scope 3 uitwerking en reductiedoelstellingen zijn opgenomen in de uitwerking van de ketenanalyses naar aanleiding van de analyse scope 3 emissies.

* refererend aan de omzet of FTE.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

Er is medio 2018 één project met CO₂ gunningsvoordeel verkregen, namelijk het project 'Slim spitsen' in Nijmegen (Waalbrug).

De doelstellingen op dit project zijn gelijk aan bedrijfsbreed. De scope3-doelstelling is separaat uitgewerkt in de projectdata.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Evaluatie doelstellingen

Afgelopen jaar is de inzet van de plug-in hybrides positief ervaren. De aandacht voor zonnepanelen en echte groene stroom ligt bij de verhuurder op tafel. Onze aandacht heeft ervoor gezorgd dat de verhuurder bereid is gevonden deze inkoopwensen in een volgende aanbesteding mee te nemen.

Nieuwe doelstellingen

Er zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Waar mogelijk inkoop van 'echte' groene stroom, bij voorkeur wind- of waterkracht, voor onze eigen locatie;
- Plaatsing van zonnepanelen op het pand (door de verhuurder / pandeigenaar);
- Aanschaf van een full-elektrisch auto en een plug-in hybride van de nieuwe generatie.

4. Reductiemaatregelen 2019-2021

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen voor komende jaren als realistisch inschatten.

De directie is eindverantwoordelijke voor onderstaande reductiemaatregelen.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventueel komende projecten.

Onderstaande zijn deze maatregelen schuingedrukt benoemd in verband met betrokkenheid op het behalen van de bedrijfsdoelstellingen.

Achter iedere maatregel staat het % hoeveel deze maatregel zal moeten zorgen voor de bovenbenoemde reductie% per scope.

Scope 1:

Actief beleid doorzetten om bestaande en nieuwe werknemers te helpen minder de auto te pakken maar bijvoorbeeld het OV of waar mogelijk thuis te werken.

Dit heeft betrekking op de uitstoot van het zakelijk verkeer, alsook het vervoer in scope 2 en 3. De reductie voor scope 1 zal behaald moeten worden in reductie van het zakelijke verkeer gezien de verwarming van het pand gelijk zal blijven.

Innovactory	Pagina 4 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 09-10-2019



Er zal komend jaar verder ingezet worden op plug-in hybrides danwel waar mogelijk elektrisch rijden. De verwachting is dat nog eind dit jaar een elektrische Tesla aangeschaft zal worden ter vervanging van een hybride.

Ook zal er vanaf 2^e helft 2019 een pilot gestart worden met een van de medewerkers om een doelstelling te stellen op het maximaal te rijden zakelijke kilometers met de auto. Deze medewerker, Stefan, rijdt momenteel 40.000km per jaar. Als doelstelling is bepaald dat er maximaal 35.000km per jaar gereden mag worden met de auto. Overig vervoer dient dan gemaakt te worden met andere, meer duurzame, vormen van transport zoals OV of fiets.

Deze blijvende ontwikkeling zal vanuit de directie aangestuurd worden. We hebben voor deze maatregelen gekozen gezien deze past bij onze bedrijfsvoering alsook voortkomt vanuit ons businessmodel om klanten op deze manier te helpen CO₂ te reduceren.

Scope 2:

Het stroomverbruik willen we reduceren door een efficiënter gebruik van ons pand. Doordat we groeien als medewerkers maar ons pand efficiënt willen gebruiken en thuiswerken te stimuleren moet hierop de benoemde reductie te behalen zijn. Omdat afgelopen jaar niet is gegroeid in het aantal medewerkers is dit momenteel nog niet terug te zien.

Wel wordt op kantoor sterk gestuurd op stand-by killers en het uitzetten van verlichting bij het verlaten van een ruimte. Voornamelijk de bewustwording 'ruimte uit, licht uit' slaat aan.

Scope 3:

Reduceren van het woon-werkverkeer, vanuit dezelfde maatregel zoals benoemd onder scope 1. Hiernaast willen we uitgebreide reductie op scope 3 behalen via onze keteninitiatieven, zie hiervoor de rapportages en plannen over onze projecten. Gezien afgelopen jaren en de potentie in toekomstige projecten zal zeker die scope 3 emissie in de markt door ons initiatief sterk reduceren.

Er zijn recent 2 grote pilots gewonnen waarbij we MAAS-oplossingen verder gaan inzetten. De ontwikkelingen van TimesUpp naar een breder MAAS-platform genaamt Tripps sluit hier naadloos bij aan.

5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben gekeken naar soortgelijke partijen en hun voetprint, certificatie niveau en reductiedoelstellingen vergeleken met de onze. Hieruit is één partij gekomen die ook een CO₂ reductiecertificaat heeft, te weten Goudappel. Zij hebben echter een certificaat op niveau 3. Wij zijn de enige partij met een niveau-5 certificering.

Andere partijen zijn lastig te vinden of hebben ook geen certificering, zoals PON Mobility.

De besparingsdoelstellingen bij deze beide bedrijven zijn weliswaar iets hoger. Het verschil lijkt hierin te zitten dat de andere organisaties meer achterliepen op inzet van huidige technieken waardoor er veel grotere reductiestappen te maken waren. Dit verschil zal komende jaren dan ook snel teruglopen.

Onze maatregelenlijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieuw) waaronder klimaatinstallatie en energiemanagementsysteem. Stimulering zuinig rijden, beleid aanschaf personenauto's, stimulering carpoolen en energielabel van het gebouw zijn B-maatregelen (vooruitstrevend).

Innovactory	Pagina 5 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 09-10-2019



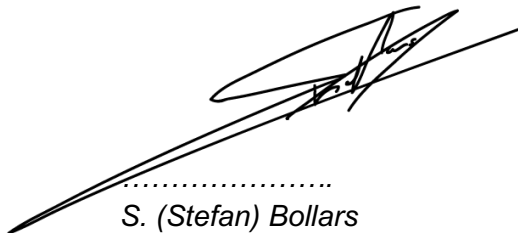
INNOFACTORY

Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de maatregelenlijst zullen invullen.

Ons initiatief rondom MAAS-oplossingen is daarnaast een zeer sterke tool die we actief in de markt zetten terwijl andere partijen eerder op aanvraag van een opdrachtgever participeren in ontwikkelingen.

Hiermee zien wij onszelf als koploper in de wereld van MAAS-oplossingen vergeleken met soortgenoten.

6. Ondertekening directie/ hoger management



.....
S. (Stefan) Bollars

Program manager Innovactory B.V.

Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

9 oktober 2019

datum ondertekening

7. Bijlage:

- D04a. Maatregellijst Innovactory, kopie vanaf SKAO
- D04b. Toelichting project met gunningsvoordeel

8. Bronvermelding:

- Niet van toepassing, anders dan het CO₂ portfolio.

Innovactory	Pagina 6 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 09-10-2019